



Valli Varanensi s.r.l.

Criteri e modalità uniformi di selezione ed assunzione del personale della società – versione 22.6.2026

La società **VALLI VARANENSI s.r.l.** con il presente documento intende illustrare i criteri e le modalità di selezione comuni alle procedure che si adotteranno per l'assunzione di personale alle proprie dipendenze, in qualsiasi ipotesi di instaurazione di rapporti di lavoro a carattere subordinato.

Tali criteri e modalità uniformi devono considerarsi quale disciplina che va ad integrare, unitamente a quelle di Legge e regolamentare, i singoli Avvisi di selezione.

In caso di contrasto tra le norme di cui al presente disciplinare e quelle espone negli Avvisi di selezione, prevalgono in ogni caso tali ultime norme,

si premette

- che VALLI VARANENSI s.r.l. è società a totale partecipazione pubblica *in house* ex art. 16 d.lgs. n. 175/2016 del S.I.I.-servizio idrico integrato per il comprensorio Pieve Torina-Muccia-Serravalle di Chienti-Monte Cavallo-Visso;
- che in ragione di ciò, ferma l'applicazione della disciplina pubblicistica in materia di selezione del personale, di cui ai successivi articoli, a mente di quanto previsto dall'art. 19, comma 1, d.lgs. n. 175/2016 i rapporti lavorativi restano regolati dalle disposizioni di cui al Capo I, Titolo II, Libro V del Codice Civile.;
- che tanto premesso si prevedono le seguenti

REGOLE UNIFORMI

Art. 1 – normativa nazionale di riferimento.

Visto quanto sempre previsto dall'art. 19 d.lgs. n. 175/2016 in materia di società partecipate, alle procedure di selezione si applica il disposto di cui all'art. 35, comma 3, d.lgs. n. 165/2001 in materia di principi-guida sul reclutamento del personale alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e delle società "in house" di cui all'art. 16 d.lgs. n. 175/2016 e pertanto:

"le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai CAPO III Uffici, piante organiche, mobilità e accessi TITOLO II ORGANIZZAZIONE seguenti principi:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione 1;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- d) decentramento delle procedure di reclutamento;
- e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

...

e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento di alta

Valli Varanensi s.r.l. – Via Venanzio Varano 3 - 62032 Camerino (MC) – Cap. Soc. 10.000,00

C.F. e P.I. 01462190438 – REA MC-154389

Tel. +39 3318041145 – Mail: vallivaranensi.srl@gmail.com – Pec: valli.varanensi@arubapec.it

<http://www.vallivaranensi.com>

specializzazione, il possesso del titolo di dottore di ricerca o del master universitario di secondo livello o l'essere stati titolari per almeno due anni di contratti di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240. In tali casi, nelle procedure sono individuate, tra le aree dei settori scientifico-disciplinari definite ai sensi dell'articolo 17, comma 99, della legge 15 maggio 1997, n. 127, afferenti al titolo di dottore di ricerca o al master universitario di secondo livello o al contratto di ricerca, quelle pertinenti alla tipologia del profilo o livello di inquadramento”.

Si applicano altresì:

- a) la lg. n. 241/1990 – norme comuni sul procedimento amministrativo;
- b) il d.lgs. n. 286/1998 e ss.mm.-Testo Unico dell'Immigrazione;
- c) il d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm. in materia di norme sul trattamento dei dati personali;
- d) il d.lgs. n. 198/2006 e ss.mm. in materia di pari opportunità;
- e) il d.lgs. n. 231/2007 e ss.mm. sulla prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE.

Art. 2 – requisiti generali di partecipazione.

I candidati dovranno avere i seguenti requisiti minimi di partecipazione:

- a) cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea od essere titolari, in quanto cittadini di Paesi terzi extra UE, di permesso di soggiorno di lunga durata;
- b) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c) età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella di collocamento obbligatorio in riposo;
- d) godimento dei diritti civili e politici, nonché assenza di esclusione dall'elettorato politico attivo;
- e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse all'incarico. La società sottoporrà a visita medica di assunzione il vincitore/vincitrice della selezione;
- f) non avere riportato condanne in sede penale per reati in materia di associazioni a delinquere e, in ogni caso, contro lo Stato o la Pubblica Amministrazione, l'Amministrazione della Giustizia, la fede pubblica, il patrimonio, l'ambiente o reati dolosi contro la persona; non essere stato o non essere destinatario di misure di prevenzione o di sicurezza; non essere stato o non essere destinatario di provvedimenti amministrativi o giudiziari-civilistici interdittivi della professione o in materia di pubblica sicurezza;
- g) non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la pubblica amministrazione o una società partecipata per incapacità o persistente insufficienza del rendimento;
- h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi;
- i) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- j) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 lg. n. 226/2004);

Art. 3 - modalità e termine di presentazione delle domande.

I candidati devono presentare la domanda di partecipazione inviando esclusivamente il modello allegato all'Avviso di selezione e secondo la specifica disciplina ivi prevista. Ogni differente modalità ed ogni inosservanza dei termini previsti dell'Avviso comporterà l'inammissibilità stessa della domanda, di diritto.

Ove ricorrano motivate esigenze, è data facoltà alla Società di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande nonché di riaprirne il termine di scadenza. L'eventuale proroga o riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione dell'Avviso.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono da ritenersi rilasciate ai sensi e per gli effetti di cui al d.p.r. n. 445/2000, con le conseguenti responsabilità di Legge in materia di dichiarazioni mendaci; in ogni caso, il Responsabile del procedimento si riserva di chiedere in qualunque momento la documentazione comprovante quanto dichiarato in autocertificazione nella domanda di partecipazione.

Il termine per la presentazione delle domande di candidatura non potrà in generale essere inferiore a 30 giorni decorrenti da quello di pubblicazione dell'Avviso, fatta salva l'ipotesi in cui quest'ultimo non indichi un termine più breve, ma comunque non inferiore ad 8 giorni, in presenza di specifici motivi di urgenza indicati nell'Avviso stesso.

Art. 4 - cause di esclusione dal concorso.

Costituiscono comunque motivi di esclusione dal concorso:

- a) il mancato possesso anche di solo uno dei requisiti di ammissione di cui all'Avviso di selezione;
- b) l'omissione nella domanda delle generalità del candidato;
- c) il mancato invio della domanda di candidatura entro il termine indicato o con modalità differenti rispetto a quanto disciplinato nell'Avviso di selezione;
- d) il mancato invio della documentazione richiesta dal Responsabile del procedimento o dalla Commissione Esaminatrice, in assenza di giusta causa o forza maggiore.

Art. 5 - ammissione e verifica dei requisiti.

L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso, autocertificati nella domanda di ammissione, verrà effettuato successivamente al termine ultimo di presentazione delle candidature e comunque entro la data della prova selettiva orale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature e devono permanere alla data di stipula del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e all'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti avere dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di Legge.

Art. 6 - termini e modalità di svolgimento delle prove selettive; valutazioni delle stesse.

Dopo la verifica dei requisiti di cui all'art. 5, sarà pubblicato sul sito l'elenco dei candidati in possesso degli stessi.

Le selezioni potranno essere sia scritte sia orali, con possibilità di prove sia di carattere teorico, sia pratico e sia misto; in assenza di specifiche indicazioni nel corrispondente Avviso, dovrà comunque essere tenuta almeno una prova orale.

Le prove dovranno tenersi in giorni feriali, nelle fasce orarie tra le 8,00 am alle 19,00 pm, in date che potranno essere indicate già con l'Avviso di selezione e, comunque, entro un termine minimo di 15 giorni dalla pubblicazione dell'Avviso stesso; in presenza di ragioni d'urgenza, da specificarsi nell'Avviso, il termine potrà essere più breve ma, comunque, non inferiore ad 8 giorni.

In ogni caso, il termine di preavviso per lo svolgimento delle prove dovrà essere proporzionato alla complessità delle stesse, in particolare laddove la prova imponga una preparazione di carattere teorico di *standard* universitario.

Ove ricorrano motivate esigenze, è data facoltà alla Società di posticipare, prima della scadenza, le date delle prove. L'eventuale posticipazione o riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione delle precedenti comunicazioni e, comunque, con un preavviso minimo di 8 giorni.

Fatte salve differenti prescrizioni previste dallo specifico Avviso di selezione, la valutazione di ciascuna delle prove verrà operata con assegnazione per ciascun candidato di un punteggio da 0 a 10, con grado di sufficienza minimo indicato nel valore 6; alla valutazione di ogni prova per ciascun candidato dovrà accompagnarsi una sintetica valutazione.

Art. 7 - criteri di valutazione per titoli.

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e della documentazione

a corredo della domanda, secondo la tabella di valutazione ed i punteggi assegnabili precisati nell'Avviso di selezione; l'assegnazione dei punteggi dovrà essere comunque accompagnata da una sintetica motivazione, per ciascuno dei candidati esaminati.

Art. 8 - diario di prova; composizione della commissione d'esame; verbalizzazione.

Le prove di selezione si terranno nelle date indicate nell'Avviso di selezione od in quelle comunicate in seguito ai candidati nel rispetto dei termini previsti.

La Commissione Esaminatrice sarà composta da almeno tre commissari effettivi e, in ogni caso, sarà in numero dispari.

Della stessa ne faranno parte soggetti esterni all'organigramma della società che, per numero, rappresentino almeno un 1/3 dei componenti complessivi.

In caso di impedimento a presenziare, alle prove ed alle fasi deliberative della selezione, da parte di anche solo uno dei Commissari, in assenza di preventiva previsione nell'Avviso nonché di designazione di Commissari supplenti gli specifici adempimenti procedurali verranno posticipati alla prima data utile.

Non faranno comunque parte della Commissione i componenti degli organi di direzione politica o comunque che ricoprano cariche politiche nell'ambito delle amministrazioni pubbliche facenti parte della compagine societaria di VALLI VARANENSI s.r.l., così come non ne faranno parte rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Ciascuno dei componenti della Commissione potrà partecipare anche "da remoto", con l'ausilio di piattaforma telematica, nelle sole ipotesi in cui tale modalità sia espressamente prevista dall'Avviso di selezione.

Delle prove selettive e delle riunioni con funzioni deliberative verrà redatto apposito verbale, sottoscritto da ciascuno dei componenti della Commissione; tali verbali verranno depositati in custodia presso la sede legale della Società.

Art. 9 - graduatorie ed assunzioni.

La Commissione formerà ed approverà le graduatorie attraverso la somma dei punteggi attribuiti a ciascun candidato all'esito delle prove scritte ed orali nonché della sessione dedicata alla valutazione dei titoli. In ogni caso, al punteggio numerico nel complesso attribuito a ciascun candidato dovrà accompagnarsi una sintetica motivazione scritta del giudizio finale.

A parità di punteggio, la preferenza sarà determinata, fermo quanto specificatamente previsto dal d.lgs. n. 198/2006 e ss.mm. in materia di pari opportunità, secondo i criteri e nell'ordine qui elencati:

- 1) dell'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- 2) dell'anzianità di servizio lavorativo, anche presso imprese private;
- 3) della maggiore età;
- 4) del numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato/a sia coniugato/a o meno;

Alla definizione ed approvazione della graduatoria, la Società predisporrà la pubblicazione senza ritardo della stessa sul sito istituzionale di VALLI VARANENSI s.r.l..

La graduatoria avrà efficacia per la durata minima precisata nel corrispondente Avviso di selezione. Alla stessa, la Società potrà fare riferimento in ogni caso di mancata copertura della posizione offerta – anche sopravvenuta – da parte del soggetto già selezionato.

La graduatoria verrà comunque aggiornata di volta in volta in caso di attingimento alla medesima e conseguente scorrimento, tenendo conto delle chiamate effettuate per garantire la precedenza, nelle ipotesi di nuovi e successivi attingimenti, ai soggetti che abbiano già accettato le precedenti proposte di assunzione: in tale ultimo senso i soggetti idonei, che accettino proposte lavorative e prestino servizio per tutto il periodo concordato, sopravvanzeranno in graduatoria rispetto a coloro i quali abbiano eventualmente rifiutato precedenti proposte ovvero le abbiano accettate ma non abbiano poi completato il periodo di servizio concordato per qualsivoglia ragione, ad esclusione di cause di forza maggiore.

In ogni caso, la posizione in graduatoria non darà di per sé diritto all'assunzione del candidato/a, il quale verrà posto alle dipendenze della Società solo a seguito di formale e specifica proposta di assunzione, debitamente

accettata.

Art. 10 – diritto di accesso agli atti.

Fermo il diritto di chiunque ad avere accesso agli atti della selezione, laddove egli precisi e documenti un interesse meritevole di tutela ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 22 e segg. lg. n. 241/1990, ciascun candidato, che avrà partecipato alla selezione, avrà di per sé diritto di accesso ai medesimi atti, a semplice richiesta scritta.

Art. 11 - trattamento dei dati personali

La Società VALLI VARANENSI s.r.l. è titolare del trattamento dei dati personali dei candidati, nei limiti e per ogni esigenza relativa alla presente procedura, alla formazione della graduatoria nonché per l'eventuale assunzione dei candidati.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione pubblica.

Art. 12 - Foro competente;

Per ogni controversia inerente all'interpretazione ed applicazione delle norme di cui al presente Avviso, nonché in ordine alla Procedura di selezione e di formazione della graduatoria finale, sussiste la giurisdizione esclusiva del Tribunale Civile di Macerata

L'amministratore unico
Avv. Stefano Brugiapaglia